



PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Vigência: 2022–2026

1. APRESENTAÇÃO

O Plano Estratégico Institucional (PEI) da Câmara Municipal de Faro constitui instrumento de planejamento destinado a orientar as ações administrativas e legislativas da instituição durante o período de 2022 a 2026.

Seu objetivo é estabelecer diretrizes, metas e indicadores que promovam o fortalecimento institucional, a melhoria da gestão pública, a transparência, a modernização administrativa e o aperfeiçoamento das atividades legislativas e fiscalizatórias.

O Plano busca alinhar as ações da Câmara aos princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e transparência.

2. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Missão

Representar a população de Faro, legislar, fiscalizar os atos do Poder Executivo e promover uma gestão legislativa eficiente, transparente, ética e participativa.

Visão

Ser reconhecida até 2026 como uma Câmara Municipal moderna, transparente, eficiente e referência na defesa dos interesses da sociedade farense.

Valores

- Ética
- Transparência
- Legalidade
- Eficiência
- Responsabilidade
- Participação Popular
- Compromisso com o interesse público
- Inovação
- Respeito ao cidadão
- Sustentabilidade

3. ANÁLISE SWOT

Forças



GABINETE DA PRESIDÊNCIA-CMF

- Corpo legislativo atuante;
- Compromisso institucional;
- Boa relação com a comunidade;
- Estrutura administrativa organizada.

Fraquezas

- Necessidade de modernização tecnológica;
- Limitação orçamentária;
- Capacitação insuficiente de servidores;
- Baixa digitalização documental.

Oportunidades

- Programas de capacitação;
- Ampliação da transparência pública;
- Governo Digital;
- Participação popular por meios eletrônicos.

Ameaças

- Redução de receitas públicas;
- Mudanças na legislação;
- Crescente demanda por serviços digitais;
- Riscos de segurança da informação.

4. MAPA ESTRATÉGICO

Perspectiva Institucional

Fortalecer o Poder Legislativo.

Perspectiva da Sociedade

Ampliar a transparência e a participação popular.

Perspectiva dos Processos Internos

Modernizar a gestão administrativa.

Perspectiva de Pessoas

Valorizar servidores e vereadores.

Perspectiva Financeira

Garantir aplicação eficiente dos recursos públicos.



5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Eixo 1 – Gestão Institucional

Objetivo:

Fortalecer a governança e a gestão administrativa.

Metas:

- Implantar planejamento anual;
- Padronizar procedimentos administrativos;
- Atualizar normativos internos;
- Implantar gestão por resultados.

Indicadores:

- Percentual de metas executadas;
- Número de processos padronizados.

Eixo 2 – Transparência e Controle Social

Objetivo:

Ampliar a transparência institucional.

Metas:

- Manter Portal da Transparência atualizado;
- Publicar 100% dos atos oficiais;
- Disponibilizar sessões em formato digital;
- Ampliar canais de comunicação.

Indicadores:

- Índice de Transparência;
- Percentual de publicações realizadas.

Eixo 3 – Processo Legislativo

Objetivo:

Aprimorar a atividade legislativa.

Metas:

- Digitalizar processos legislativos;
- Reduzir tempo médio de tramitação;
- Fortalecer atuação das Comissões Permanentes.



GABINETE DA PRESIDÊNCIA-CMF

Indicadores:

- Tempo médio de tramitação;
- Número de projetos apreciados.

Eixo 4 – Fiscalização

Objetivo:

Fortalecer o exercício da função fiscalizadora.

Metas:

- Intensificar audiências públicas;
- Acompanhar execução orçamentária;
- Fiscalizar políticas públicas municipais.

Indicadores:

- Número de fiscalizações realizadas;
- Número de audiências públicas.

Eixo 5 – Tecnologia da Informação

Objetivo:

Modernizar a infraestrutura tecnológica.

Metas:

- Implantar processo eletrônico;
- Modernizar equipamentos;
- Garantir backup diário;
- Implantar política de segurança da informação.

Indicadores:

- Percentual de informatização;
- Índice de disponibilidade dos sistemas.

Eixo 6 – Gestão de Pessoas

Objetivo:

Valorizar servidores.

Metas:

- Capacitação anual;
- Avaliação periódica;



GABINETE DA PRESIDÊNCIA-CMF

- Incentivo à qualificação.

Indicadores:

- Horas de treinamento;
- Percentual de servidores capacitados.

Eixo 7 – Atendimento ao Cidadão

Objetivo:

Melhorar o relacionamento com a população.

Metas:

- Implantar Ouvidoria eficiente;
- Melhorar atendimento presencial;
- Criar atendimento eletrônico.

Indicadores:

- Índice de satisfação;
- Tempo médio de resposta.

6. METAS GERAIS (2022–2026)

- 100% dos atos publicados no Portal da Transparência;
- 100% das sessões transmitidas;
- Redução de 50% do uso de papel;
- Capacitação anual de todos os servidores;
- Digitalização integral dos documentos legislativos;
- Implantação do processo eletrônico;
- Atualização permanente do Portal da Transparência;
- Fortalecimento da Ouvidoria Legislativa.

7. INDICADORES

Indicador	Meta
Transparência	100%
Digitalização	100%
Capacitação	100% dos servidores
Publicação dos atos	100%
Atendimento ao cidadão	Resposta em até 15 dias
Processos eletrônicos	Implantação integral



8. MONITORAMENTO

O Plano Estratégico será acompanhado anualmente pela Mesa Diretora e pela Controladoria Interna da Câmara Municipal.

Será elaborado Relatório Anual de Gestão contendo:

- cumprimento das metas;
- indicadores;
- dificuldades encontradas;
- ações corretivas;
- planejamento do exercício seguinte.

9. REVISÃO

O presente Plano poderá ser revisado sempre que houver necessidade institucional ou alteração significativa das diretrizes administrativas e legislativas.

10. VIGÊNCIA

O presente Plano Estratégico Institucional vigorará de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2026.

Câmara Municipal de Faro, 10 de agosto de 2026.

João Seixas Castro
Presidente da Câmara Municipal de Faro